

Ersättningspolicy

Styrelsen för Cliens Kapitalförvaltning AB har antagit en ersättningspolicy som styr beslut om ersättningar till anställda och ledande befattningshavare. Ersättningspolicyn syftar till att främja en sund och effektiv riskhantering genom att motverka ett överdrivet risktagande bland bolagets anställda.

Det ersättningssystem bolaget tillämpar ska vid var tid vara utformat så att det är förenligt med bolagets, fondernas och investerarnas långsiktiga intressen. Av ersättningspolicyn följer därför bl.a. att de ersättningar som utbetalas inte får äventyra bolagets långsiktiga resultat och ekonomiska ställning. Ersättningarna får inte heller vara utformade på ett sådant sätt att de utgör incitament för anställda att handla i strid med fondernas och investerarnas intressen. Eventuella rörliga ersättningar och provisionsersättningar ska alltid stå i lämplig balans till de fasta ersättningar som bolaget utger. Bolagets bedömning av det resultat som ska ligga till grund för beräkning av rörlig ersättning ska i huvudsak baseras på riskjusterade vinstmått avseende såväl nuvarande som framtida risker. Hänsyn ska även tas till kvalitativa faktorer såsom bl.a. den anställdes efterlevnad av externa och interna regelverk. Vid utbetalning av rörlig ersättning till bl.a. den verkställande ledningen och kapitalförvaltare ska hänsyn tas till de bestämmelser om uppskjuten ersättning som följer av ersättningspolicyn.

Bolaget har utsett en oberoende styrelseledamot som ansvarar för att bedöma ersättningspolicyn och det ersättningssystem som tillämpas i bolaget. Den oberoende ledamoten ska vidare bereda styrelsebeslut avseende dels ersättning till den verkställande ledningen, dels åtgärder för styrelsens uppföljning av hur ersättningspolicyn tillämpas i verksamheten. Bolagets revisor utgör oberoende kontrollfunktion såvitt avser uppföljning och kontroll av ersättningspolicyn.

Vid eventuella frågor som rör bolagets ersättningspolicy hänvisas till bolagets VD Lena Wallenius.